SENIOR HR-ADVISEUR

0,8 fte | Standplaats Zutphen | Schaal 11 cao Primair Onderwijs | Reageren vóór 1 december 2026

Ben jij een HR-professional die graag advies geeft aan de directeuren van de scholen in het primair onderwijs? Krijg je energie van complexe organisatievraagstukken, sparren met directeuren en het ontwikkelen van toekomstgericht HR-beleid? Wil je werken in een organisatie die volop in beweging is én waar je daadwerkelijk invloed hebt op de koers van de toekomst? Zoek je daarnaast een omgeving waarin professionaliteit, werkplezier en samenwerken centraal staan? Dan hebben wij een functie die zomaar eens perfect bij jou kan passen.

BOUW JIJ MEE AAN DE TOEKOMST VAN HR ÉN ONDERWIJS?

Sommige vacatures gaan over een functie. Deze vacature gaat over het bouwen aan een nieuwe organisatie. Door de voorgenomen bestuurlijke fusie van SKBG en GelderVeste ontstaat een krachtige nieuwe onderwijsorganisatie met 33 katholieke en christelijke basisscholen en ruim 550 medewerkers in de Achterhoek en de Stedendriehoek. Een organisatie waarin mensen, ontwikkeling en kwaliteit centraal staan. De komende twee jaar ligt de focus onder meer op harmonisatie van HR-beleid, inrichting van de nieuwe organisatie, verdere optimalisatie van HR-processen, leiderschapsontwikkeling en strategische personeelsplanning. De (senior) HR-adviseur speelt hierin een sleutelrol. Juist nu worden belangrijke keuzes gemaakt over cultuur, samenwerking, leiderschap en toekomstbestendig werkgeverschap. Als senior HR-adviseur krijg jij de kans om samen met jouw collega's binnen het team HR (bestaande uit een HR-manager, een HR-adviseur en een HR-medewerker) daar een betekenisvolle bijdrage aan te leveren.

Je bent een strategische gesprekspartner voor directeuren, een stevige adviseur bij complexe vraagstukken en tegelijkertijd iemand die begrijpt hoe beleid vertaald wordt naar de dagelijkse praktijk. Je beweegt gemakkelijk tussen strategie en uitvoering en weet anderen mee te nemen in veranderingen. Daarmee speel je een belangrijke rol in het verder vormgeven van een organisatie waar medewerkers graag werken en kinderen optimaal kunnen leren.

WAAROM DEZE FUNCTIE BIJZONDER IS

- Je stapt in op een uniek moment: de vorming van een nieuwe organisatie.
- Je hebt invloed op HR-strategie, organisatieontwikkeling en cultuur.
- Je adviseert directeuren over belangrijke personele en organisatorische vraagstukken.
- Je krijgt ruimte voor eigen initiatief en innovatie.
- Je werkt in een professioneel HR-team waarin kennisdelen en samenwerken vanzelfsprekend zijn.

- Je levert indirect iedere dag een bijdrage aan sterk onderwijs voor kinderen.

WAT GA JE DOEN?

Als senior HR-adviseur vervul je een brede en impactvolle rol. Je bent verantwoordelijk voor zowel strategische als tactische en operationele HR-vraagstukken. Je bent zichtbaar aanwezig binnen de organisatie, bouwt duurzame relaties op met directeuren en ondersteunt hen bij uiteenlopende personele en organisatorische vraagstukken.

- Begeleiden van complexe personele dossiers en arbeidsrechtelijke vraagstukken.
- Begeleiden van het begrotings- en formatieproces samen met de controller en de collega-HR-adviseur.
- Adviseren over verzuim, duurzame inzetbaarheid en vitaliteit.
- Ontwikkelen, implementeren en evalueren van HR-beleid.
- Bijdragen aan harmonisatie van beleid binnen de fusieorganisatie.
- Meedenken over strategische personeelsplanning en arbeidsmarktontwikkelingen.
- Analyseren van HR-data en vertalen van inzichten naar concrete adviezen.
- Initiëren van verbeteringen in HR-processen en dienstverlening.
- Actief bijdragen aan de verdere professionalisering van HR binnen de organisatie.

WIE ZOEKEN WIJ?

Wij zoeken een ervaren HR-professional die stevig in de schoenen staat en van nature verbinding maakt. Iemand die strategisch kan denken, maar ook weet wat er speelt op de werkvloer. Je bent analytisch sterk, organisatiesensitief en durft positie in te nemen wanneer de situatie daarom vraagt. Daarnaast ben je empathisch, resultaatgericht en denk je graag in oplossingen en kansen.

- Hbo+ werk- en denkniveau.
- Afgeronde opleiding HRM of vergelijkbaar.
- Meerjarige ervaring als (senior) HR-adviseur, bij voorkeur in het onderwijs of een andere publieke organisatie.
- Kennis van de cao Primair Onderwijs is een pré.
- Kennis van verzuim en duurzame inzetbaarheid, affiniteit met thema's als recruitment, leren en ontwikkelen (denk ook aan management development), strategische personeelsplanning, formatiebeleid, arbo.
- Een stevige, toegankelijke en professionele adviesstijl.
- Het vermogen om te schakelen tussen strategie, tactiek en uitvoering.

WELKOM IN ONS TEAM

We werken hard, maar vinden plezier minstens zo belangrijk. Juist omdat we midden in een fusieproces zitten, bouwen we samen aan een teamcultuur die wordt gekenmerkt door betrokkenheid, professionaliteit, humor en een gezonde dosis ambitie.

Voor een nieuwe collega betekent dit dat je niet alleen een mooie functie krijgt, maar ook onderdeel wordt van een team waarin collega's elkaar verder versterken en ondersteunen.

Bovendien schakel je in de rol van HR-adviseur ook met collega's vanuit andere vakdisciplines. Hierbij valt te denken aan: onderwijs en kwaliteit, financiën en control, communicatie, bestuurssecretariaat en ICT.

DIT BIEDEN WIJ

- Een sleutelrol binnen een nieuwe en ambitieuze onderwijsorganisatie.
- Ruimte voor eigen initiatief en professionele ontwikkeling.
- Een deskundig, warm en betrokken HR-team.
- Een functie van 0,8 fte.
- Inschaling in schaal 11 van de cao Primair Onderwijs (minimaal € 3.688 en maximaal € 6.509 bruto per maand bij een volledige werktijdfactor).
- Ruime vakantieregeling, vakantietoeslag van 8 procent en een eindejaarsuitkering van 8,33 procent.
- Goede pensioenregeling via ABP.
- Mogelijkheid tot deelname aan een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- Mogelijkheid tot deelname aan het fietsplan.
- Eigen laptop, telefoonvergoeding en reiskostenvergoeding.
- Perspectief op een duurzame samenwerking; een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband.

KENNISMAKEN?

Wil jij een sleutelrol spelen in de ontwikkeling van een nieuwe onderwijsorganisatie en HR écht vormgeven in een periode van verandering? Dan ontmoeten wij jou graag. Natuurlijk zijn wij benieuwd naar je kennis en ervaring, maar minstens zo belangrijk vinden wij wie jij bent als collega. We kijken uit naar jouw reactie en vertellen je graag meer over deze mooie functie én ons team. Je kunt jouw reactie in de vorm van een motivatiebrief en cv sturen naar: hr@gelderveste.nl t.a.v. Ellen Brinkman. Reageren kan tot 1 december 2026.

Wil je eerst meer weten over de functie? Neem dan contact op met Ellen Brinkman, HR-manager, via 06-46135753.

De briefselectie vindt plaats op 3 december.

Het eerste gesprek met de selectiecommissie vindt plaats op 8 december; het tweede gesprek met de adviescommissie vindt plaats op 14 december.

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.